**Приложение 3.**

**Общие требования к претендентам на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу ГАОУ ДПО ИРО РТ**

**Квалификационными требованиями к должности профессора**» являются:

- **наличие** у претендента высшего профессионального образования, ученой степени доктора наук и стажа научно-педагогической работы не менее 5 лет или ученого звания профессора:

- **ведение учебно-, научно-методической деятельности:**

а) проведение на высоком научно-методическом уровне лекций, практических пли семинарских занятий, в том числе с аспирантами и магистрами, лабораторных занятий, консультаций, коллоквиумов и контрольных работ, зачетов и экзаменов, руководство выпускными квалификационными работами.

б) авторство (или соавторство) учебника (учебного пособия) для вузов, ссузов, щкол с грифом Минобразования РФ или УМО (не менее одного за последние 5 лет) пли не менее трех учебно-методических работ, опубликованных за последние 5 лет;

в) публикация не менее трех статей в центральной печати (в изданиях по списку ВАК РФ),в том числе не менее одной статьи в издании с импакт-фактором не менее 0,2 по РИНЦ (при наличии соавторов должен быть обозначен учет долевого эквивалента в публикуемом научном материале, представляющего личный вклад соискателя), или издание одной монографии (главы в монографии) за последние 5 лет, ведущих издательств. Рекомендуется выступление за 5 лет с устными докладами на 4-5 международных или всероссийских конференциях;

г) руководство или участие в выполнении фундаментальных или прикладных исследований в рамках федеральных, отраслевых, областных или международных программ по теме, соответствующей профилю кафедры (или по общей проблематике образования), завершенных публикацией полученных результатов;

- **участие в подготовке кадров высшей квалификации:**

- наличие подготовленных за последние 5 лет 1-2 кандидата наук пли одного защитившегося пли представившего в Совет докторскую диссертацию;

- **повышение квалификации** (при наличии соответствующего документа).

**Квалификационными требованиями к должности доцента** являются:

- **наличие** у претендента высшего профессионального образования, ученой степени кандидата (доктора) наук и стажа научно-педагогической работы не менее 3 лет или ученого звания доцента (старшего научного сотрудника).

- **ведение учебно-, научно-методической деятельности**:

а) обязательное проведение на высоком научно-методическом уровне учебных занятий (лекций, практических, семинарских, лабораторных занятий, консультаций, коллоквиумов и контрольных работ, зачетов и экзаменов), руководство курсовыми и выпускными квалификационными работами.

б) авторство (соавторство) учебно-методического пособия для вузов, ссузов, щкол (не менее двух) опубликованных за последние 5 лет;

в) публикация не менее двух статей в изданиях ВАК РФ (при наличии соавторов должен быть обозначен учет долевого эквивалента в публикуемом научном материале, представляющего личный вклад соискателя), или издание одной монографии (главы в монографии) за последние 5 лет;

г) участие в выполнении фундаментальных пли прикладных исследований в рамках федеральных, отраслевых, областных или международных программ по теме, соответствующей профилю кафедры (или по общей проблематике образования), завершенных публикацией полученных результатов;

- **участие в подготовке кадров**:

- руководство научно-исследовательской работой магистрантов, стажеров, слушателей, соискателей или аспирантов кафедры, участие в приеме кандидатских экзаменов или оппонирование диссертаций.

- **повышение квалификации** (при наличии соответствующего документа).

**Квалификационными требованиями к должности старшего преподавателя** являются:

- **наличие** у претендента высшего профессионального образования, стажа научно-педагогической работы не менее 3-х лет, при наличии ученой степени кандидата наук стаж научно-педагогической работы в вузе не менее 1 года;

**- ведение учебно-, научно-методической деятельности:**

а) обязательное проведение на высоком научно-методическом уровне всех видов учебных занятий (лекций, практических, семинарских, лабораторных занятий, консультаций, коллоквиумов и контрольных работ, зачетов и экзаменов).

б) авторство (соавторство) учебно-методического пособия для вузов, ссузов, щкол (не менее одного), опубликованных за 5 лет или наличие учебно-методических статей;

в) публикация не менее 1 статьи в изданиях по списку ВАК РФ (при наличии соавторов должен быть обозначен учет долевого эквивалента в публикуемом научном материале, представляющего личный вклад соискателя);

г) участие в выполнении фундаментальных пли прикладных исследований в рамках федеральных, отраслевых, областных или международных программ по теме, соответствующей профилю кафедры (или по обшей проблематике образования), завершенных публикацией пол) ценных результатов;

**- участие в подготовке кадров:**

- руководство учебно-исследовательской работой слушателей (научное руководство курсовыми или выпускными квалификационными работами);

- **повышение квалификации** (при наличии соответствующего документа).

**Квалификационными требованиями к должности преподавателя и ассистента** являются:

- **наличие** у претендентов высшего профессионального образования и стаж работы в образовательном учреждении не менее 1 года;

При наличии послевузовского профессионального образования (аспирантура, ординатура, адъюнктура) или ученой степени кандидата наук - без предъявлений требований к стажу работы;

**- ведение учебно-, научно-методической деятельности:**

а) проведение практических, лабораторных занятий и выполнение других видов учебных поручений, обеспечение их современного научно-методического уровня.

б) публикация 1 статьи в печати (при наличии соавторов с учетом долевого эквивалента в публикуемом научном материале, представляющего вклад соискателя), или не менее двух публикаций в материалах Всероссийских и региональных конференций и совещаний за последние 5 лет;

- **повышение квалификации** (при наличии соответствующего документа). Документ о повышении квалификации не требуется в случае прохождения претендентом конкурса на замещение должности научно-педагогического работника впервые.

**Примечание:**

1. Несоответствие требованиям одного из разделов может быть перекрыто особым и успехам и в других.

2. Отказ в приеме заявления в соответствии с Положением о порядке замещения должностей научно-педагогических работников, утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 04 декабря 2014 г. № 1536 может иметь место в случае:

а) несоответствия претендента квалификационным требованиям по соответствующей должности, указанной в настоящем регламенте;

б) нарушения установленных сроков подачи заявления